

许昌市建安区乡村振兴局

2022

“

”

为高质量推进全区脱贫劳动力技能提升，按照许昌市乡村振兴局“人人持证、技能河南”建设工作要求，结合我区实际，制定本工作方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、服务发展、需求导向原则，大规模开展“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训和评价取证，让更多脱贫劳动力及监测对象实现一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就，推动人民群众更加充分、更高质量就业增收，推进实现技能就业、技能增收、技能致富，为巩固拓展脱贫攻坚成果、衔接推进乡村振兴提供有力的人才支撑。

二、目标任务

2022年计划安排培训脱贫劳动力和监测对象1000人次以上，至少800人取得相应证书。其中职业技能培训人数53人以上，新增技能人才人数33人以上，新增高技能人才18人以上，新增企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才等“四类人才”人数6人以上。

三、培训对象

全区有劳动能力的 16—60 周岁脱贫劳动力及监测对象，适当向帮扶龙头企业、合作社、帮扶车间等联贫带贫经营主体管理人员，以及脱贫村、乡村振兴重点村的村组干部延伸。

四、重点工作

（一）开展专项培训。按照“市级引导培训、县级普遍轮训”原则，积极对接人力资源社会保障部门，分类分级开展创业致富带头人、农村建筑工匠、养老护理员、农险协保员、保洁员等专项培训、强化高技能人才供给，有效推动技能人才培养培训与产业发展提档升级深度融合，推动脱贫地区高质量发展。

（二）构建“三个一”体系。对接人力资源社会保障部门，联合培训一批培训机构承担培训任务；联络一批认证机构，开展技能认证工作；遴选推荐一批帮扶龙头企业、合作社等帮扶主体，进入技能等级认定机构目录。

（三）创新培训方式。积极与人力资源社会保障部门对接，针对脱贫劳动力，分类型、分专业、分等级进行培训，采取“线上+线下“理论+实操”等方式，最大限度缩短培训与就业距离。鼓励外出脱贫劳动力自主参加社会机构职业技能培训，取得相关职业等级证书。

（四）强化政策支撑。对参加培训的“两类人员”，按照每人每天 30 元的标准给予生活费补贴；“两类人员”到县（市）外省内定点培训机构参加培训的，可向户籍地或居住地人社部门申请每人最高不超过 300 元的一次性交通、住

宿费补贴。

五、相关要求

（一）加强组织领导。成立建安区乡村振兴局“人人持证、技能河南”建设工作领导小组。主要负责同志定期研究解决重点问题，积极与人社部门对接，协同各乡镇积极落实工作。将“人人持证、技能河南”建设工作列入我局日常工作部署。

（二）加大宣传引导。各乡镇通过村内广播、群内宣传和组织村组干部、第一书记、驻村工作队员、帮扶责任人走访入户等方式积极引导动员符合培训条件人员参加培训，让“一技在身、一证在手、一条致富路铺就脚下”成为社会共识，引导脱贫人口树立正确就业观，激励其技能增收、技能致富。

（三）严把时间节点。各乡镇按照培训计划在规定时间内按照程序完成培训目标任务。8月底，技能人才培训、定级、颁发证书工作大头落地；9月底，全面完成培训任务。

（四）严格培训管理。由区人社局牵头遴选确定目录清单内优质培训机构，制定培训计划，严格按照开班申请、过程检查、结业考核等规定流程组织实施。建立区乡村三级培训台账和脱贫劳动力持证台账，摸清脱贫攻坚工作以来针对贫困劳动力开展培训情况和持证情况。

许昌市建安区乡村振兴局

2022年6月8日

附件 1

“

”

组 长：	张 芹	党组书记、局长
副组长：	高纯歌	党组成员、副局长
	李延召	信息中心副主任
成 员：	胡 鹏	行业政策科科长
	杨晓伟	项目科科长
	陈 希	督查科科长
	印 帅	网络信息科科长
	余 榕	综合科科长

领导小组对全区乡村振兴系统高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作牵头抓总，及时制定政策，协调解决问题，推动工作落实。

培训计划

序号	培训时间	培训乡镇	培训人次	取证人数
1	四月	张潘镇	121	97
2	五月	小召乡 陈曹乡 五女店镇	222	178
3	六月	将官池镇 蒋李集镇 榆林乡	283	227
4	七月	椹涧乡 灵井镇	185	148
5	八月	苏桥镇 艾庄乡	99	80
6	九月	桂村乡 河街乡	97	78

其中职业技能培训人数 53 人以上，新增技能人才人数 33 人以上，新增高技能人才 18 人以上，新增企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才等“四类人才”人数 6 人以上。